

 **СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Байкаловский муниципальный район**

#  П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

11.04.2019г. № 152 с. Байкалово

*О временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан*

*в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и*

*период летних каникул в 2019 году*

 *в муниципальном образовании Байкаловский муниципальный район*

 В соответствии со статьями 265-272 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», во исполнение плана мероприятий Муниципальной подпрограммы «Патриотическое воспитание и молодежная политика Байкаловского муниципального района» муниципальной программы «Социально-экономическое развитие МО Байкаловский муниципальный район» до 2024 года, утвержденной Постановлением Администрации муниципального образования Байкаловский муниципальный район от 06.10.2014 № 581 (с изменениями), в целях обеспечения занятости несовершеннолетних граждан, приобще­ния их к труду, создания условий для профессиональной ориентации несовершеннолетних, получения профессиональных навыков, предотвращения правонарушений и профилактики безнадзорности среди несовершеннолетних в свободное от учебы время и период летних каникул, руководствуясь статьей 28 Устава муниципального образования Байкаловский муниципальный район, **Администрация муниципального образования Байкаловский муниципальный район**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Организовать временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время и период летних каникул в 2019 году на территории муниципального образования Байкаловский муниципальный район.
2. Утвердить Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время и период летних каникул в 2019 году на территории муниципального образования Байкаловский муниципальный район (Приложение № 1).
3. Утвердить Реестр образовательных организаций, предоставляющих временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период летних каникул на территории муниципального образования Байкаловский муниципальный район в 2019 году (Приложение №2).
4. Управлению образования Байкаловского муниципального района (Кокшарова Е.В.) произвести оплату труда несовершеннолетних граждан, трудоустроенных в образовательных организациях за счет средств местного бюджета, в объеме бюджетных ассигнований, предусмотренных в рамках мероприятия «Организация трудоустройства несовершеннолетних граждан на временную работу в период летних каникул» муниципальной подпрограммы «Патриотическое воспитание и молодежная политика Байкаловского муниципального района» муниципальной программы «Социально-экономическое развитие МО Байкаловский муниципальный район» до 2024 года, утвержденной Постановлением Администрации муниципального образования Байкаловский муниципальный район от 06.10.2014 № 581 (с изменениями).
5. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций и учреждений, расположенных на территории муниципального образования Байкаловский муниципальный район, независимо от форм собственности:

5.1. принять необходимые меры по созданию рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период лет­них каникул в 2019 году;

5.2. заключить с несовершеннолетними гражданами от 14 до 18 лет срочные трудовые договоры;

5.3. обеспечить безопасные условия труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в соответствии с СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», руководствуясь нормами главы 42 Трудового кодекса Российской Федерации;

5.4. предоставлять в государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Байкаловский центр занятости»:

- сведения о наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;

- ежемесячно до 25 числа представлять отчёт о трудоустроенных несовершеннолетних гражданах;

- до 5 числа месяца, следующего за отчётным, предоставлять справку, подтверждающую период участия несовершеннолетних граждан в работах, акт об объемах выполненных работ.

5.5. заключать договоры с государственным казённым учреждение службы занятости населения Свердловской области «Байкаловский центр занятости» для оказания материальной поддержки несовершеннолетним гражданам, желающим трудоустроиться до момента трудоустройства несовершеннолетних

5.6. осуществлять приём и увольнение несовершеннолетних граждан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и информировать об этом государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Байкаловский центр занятости» в течение трех рабочих дней с даты приема (увольнения).

6. Рекомендовать председателю Территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав по Байкаловскому району (И.В. Шушариной), МО МВД России «Байкаловский» предоставить в Управление образования по Байкаловскому району списки несовершеннолетних граждан, состоящих на учете в ТКДН и ЗП и подразделении по делам несовершеннолетних соответственно, с разбивкой по месту проживания в течение 30 дней с момента утверждения настоящего постановления.

7. Руководителям организаций, принимающих на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время, обеспечить создание дополнительных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних согласно заключенным договорам, руководствуясь Перечнем производств и видов работ, рекомендованных для организации временной занятости несовершеннолетних граждан на территории муниципального образования Байкаловский муниципальный район, согласованным главным Государственным санитарным врачом в Талицком, Байкаловском, Тугулымском районах, городе Камышлов, Камышловском и Пышминском районах Н.М. Яковлевой и утвержденным директором ГКУ «Байкаловский центр занятости» Н.В. Семиной (Приложение №3).

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации по социально-экономическим вопросам Бороздину Г.В.

Глава муниципального образования

Байкаловский муниципальный район А.А. Жуков

Приложение № 1

к постановлению Администрации

муниципального образования

Байкаловский муниципальный район

от 11.04.2019 года № 152

***ПОЛОЖЕНИЕ***

***об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время и период летних каникул на территории муниципального образования Байкаловский муниципальный район в 2019 году***

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
	1. Настоящее Положение регламентирует основные принципы и условия организации временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в муниципальном образовании Байкаловский муниципальный район в период летних каникул и в свободное от учебы время.
	2. Главной целью организации временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет является приобщение их к трудовой деятельности, получение начальных профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации и решении социальных проблем, особенно в каникулярное время. Обеспечение трудовой занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время является важнейшим профилактическим воспитательным средством подростковой безнадзорности и преступности.

 1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 265-272 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Байкаловский муниципальный район.

1. **УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ**
	1. Преимущественным правом при временном трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане из числа:

- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- семей безработных граждан;

- из неполных и многодетных семей;

- семей беженцев и вынужденных переселенцев;

- состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних и территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;

- освобожденные из воспитательных колоний;

- окончившие специальные учебно-воспитательные учреждения.

2.2. Направление несовершеннолетних граждан для трудоустройства осуществляется в соответствии с перечнем видов профессий и работ, разрешенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

2.3. С несовершеннолетними гражданами, направленными на временные работы, заключаются срочные трудовые договоры согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

2.4. Трудоустройство несовершеннолетних граждан допускается на работу, не наносящую ущерба их здоровью, нормальному развитию, нравственности, не нарушающую процесса обучения, при этом трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей (законного представителя) и органа опеки и попечительства.

2.5. Руководители учреждений, предприятий, организаций обязаны:

- обеспечить соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время;

- провести необходимые мероприятия по созданию и обеспечению безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, необходимым оборудованием, инвентарем и спецодеждой;

- предоставлять по запросу Администрации муниципального образования Байкаловский муниципальный район, Управления образования по Байкаловскому муниципальному району необходимую информацию по трудоустройству и занятости несовершеннолетних граждан.

1. **ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН**
	1. Продолжительность рабочего времени в свободное от учебы время составляет для несовершеннолетних:

- в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

- от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

3.2. Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа;

- в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов;

- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов.

1. **ОПЛАТА ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН**
	1. Оплата труда несовершеннолетнему гражданину, трудоустроенному образовательными организациями производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.
	2. Рекомендовать предприятиям, организациям частных форм собственности оплату труда несовершеннолетнему гражданину, производить пропорционально отработанному времени в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.
2. **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОНТРОЛЬ**
	1. Руководители, принимающие на работу несовершеннолетних граждан, несут полную ответственность за соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.

Приложение № 2

к Постановлению Администрации

муниципального образования

Байкаловский муниципальный район

от 11.04.2019 года №152

Реестр организаций, предоставляющих временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период летних каникул на территории

муниципального образования Байкаловский муниципальный район в 2019 году

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование организации, предоставляющей временные рабочие места | Виды работ | Количество рабочих мест (человек) | Период проведения работ | Источник финансирования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Муниципальные образовательные организации Муниципального образования Байкаловский муниципальный район |
| 1. | МКОУ Краснополянская СОШ | Благоустройство территории, памятников, мемориалов, архивные работы, оформление документов, работа помощниками воспитателя (вожатыми) | 5 | июнь - август | Средства местного бюджета |
| 2. | МКОУ Городищенская СОШ | 14 |
| 3. | МАОУ Байкаловская СОШ | 50 |
| 4. | МКОУ Ляпуновская СОШ | 8 |
| 5. | МКОУ Шадринская СОШ | 8 |
| 6. | МАОУ Еланская СОШ | 18 |
| 7. | МКОУ Нижне-Иленская СОШ | 19 |
| 8. | МКОУ Чурманская ООШ | 5 |
| 9. | МКОУ Вязовская ООШ | 4 |
| 10. | МКУ ДО «Байкаловский детско-юношеский центр «Созвездие» | 80 |
| 11. | МКОУ Баженовская СОШ | 7 |
|  | ИТОГО: |  | 218 |  |  |

 Приложение № 3

к Постановлению Администрации

муниципального образования

Байкаловский

муниципальный район

от 11.04.2019 года №152

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:ГКУ «Байкаловский центр занятости»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Должность подпись расшифровка«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. | Талицкий отдел Управления Роспотребнадзора по Свердловской области\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ должность подпись расшифровка «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |

**Перечень производств и видов работ, рекомендованных для организации временной занятости несовершеннолетних граждан на территории муниципального образования Байкаловский муниципальный район**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень работ | Медико-биологические противопоказания и показания к выполнению работ |
| 1. | Общие работы по благоустройству территории:2.1. Уход за клумбами (прополка, полив).2.2. Озеленение и благоустройство парков, зон отдыха.2.3. Очистка территорий образовательных учреждений от бытового мусора.2.6. Уборка школьных помещений и залов | Наличие прививок от клещевого энцефалита.С ограничением поднятия тяжести\*, без применения ядохимикатов, пестицидов, минеральных удобрений. Без уборки сан.узлов |
| 2. | Помощь воспитателям в лагерях с дневным пребыванием |  наличие документа о прохождении предварительного медицинского осмотра  |
| 3. | Ремонтно-строительные работы:5.1. Ремонт книг в библиотеках.5.2. Ремонт мелкой мебели в образовательных учреждениях.5.3. Покраска и побелка школьных объектов.5.4. Художественное оформление стен и заборов.5.5. Строительство малых объектов (скамеек, клумб, песочниц) | 4 - 5 класс опасности, не использовать нитрокраски, ограничение подъема и переноса тяжестей\*. |
| 4. | Работа с документацией:6.1. Архивные работы.6.2. Набивка текстов в ПК | С ограничением поднятия тяжести\*, наличие технологического перерыва в работе |
| 5. | Подготовка и проведение школьных мероприятий | Не привлекать к мытью окон, туалетов |
| 6. | Приведение в порядок и ремонт памятников, мемориалов и объектов соцкультбыта | В случае работ за пределами населенного пункта - наличие прививок от клещевого энцефалита |
| 7. | Помощь престарелым, инвалидам, участникам ВОВ | С ограничением поднятия тяжести\* |
| 8. | Сельскохозяйственные работы, за исключением работ, указанных в Постановлении Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» | С ограничением поднятия тяжести\*, без применения ядохимикатов, пестицидов, минеральных удобрений.  |
| 9. | Работа на предприятиях торговли | С ограничением поднятия тяжести\*, без уборки сан.узлов |

\* Запрещены работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения установленных Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

\*\* Применение труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, включенных в «Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», утвержденный Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163, запрещается во всех организациях независимо от отраслей экономики, а также организационно-правовой формы собственности.